

Cursos



INSCRIÇÕES ABERTAS

Estão abertas inscrições para o curso da Ematra-10 de atualização em Direito e Processo do Trabalho.

São temas atuais, trazendo também as recentes alterações legislativas (Lei da Reforma Trabalhista e modificações subsequentes).

Estão divididos em 8 módulos, incluindo: salário e remuneração, equiparação salarial, jornada de trabalho, acidente de trabalho, terceirização, sucessão e grupo econômico, petição inicial e resposta do réu, recursos (inclusive ao TST), execução, entre outros.

[CLIQUE AQUI PARA VER O PROGRAMA DO CURSO](#)

INFORMAÇÕES E INSCRIÇÕES

e-mail: ematra10cursos@gmail.com ou

telefone: (61) 3347-8118

INVESTIMENTO

ALUNO	1 MÓDULO	3 MÓDULOS	6 MÓDULOS	8 MÓDULOS
Público em geral Advogados com mais de 3 anos de inscrição	R\$ 160,00	R\$ 350,00	R\$ 650,00	R\$ 850,00
Advogados com até 3 anos de inscrição	R\$ 100,00	R\$ 230,00	R\$ 420,00	R\$ 540,00
Estudantes de Direito	R\$ 80,00	R\$ 175,00	R\$ 325,00	R\$ 425,00

Possibilidade de pagamento em até 3 parcelas: 1/3 do valor em até 2 dias úteis antes do início do 1º módulo inscrito; e o restante em 30 e 60 dias, respectivamente.

- O curso tem a coordenação acadêmica e a organização pela Ematra-10 – Escola da Magistratura do Trabalho da 10ª Região (Escola da Amatra-10), em parceria com a ESA/DF – Escola Superior de Advocacia no DF e a AAT/DF – Associação de Advogados Trabalhistas do DF.
- A inscrição dar-se-á livremente em um ou mais módulos, a critério do aluno.
- Serão emitidos certificados pela Ematra-10 para os que cumprirem no mínimo 70% da carga horária dos módulos inscritos.
- Vagas limitadas em cada segmento de alunos.

INFORMAÇÕES E INSCRIÇÕES NA AMATRA-10

TELEFONE: (61) 3347.8118 ou
email: ematra10cursos@gmail.com

PROGRAMA DO CURSO

MÓDULO	PROFESSOR	DATA
I – Remuneração e salário. Equiparação salarial. Acúmulo e desvio de função. Reenquadramento.	Audrey Chocair Vaz	05/03/2018 06/03/2018
II – Excludentes do vínculo empregatício. Terceirização. Grupo econômico. Sucessão empresarial. Responsabilidade de sócios.	Ricardo Lourenço Machado Filho	07/03/2018 08/03/2018
III – Acidente do trabalho. Estabilidade. Indenizações.	Alexandre de Azevedo Silva	12/03/2018 13/03/2018
IV – Jornada de trabalho.	Noemia Garcia Porto	14/03/2018 15/03/2018
V – Execução.	Osvani Soares Dias	16/03/2018 19/03/2018
VI – Embargos de declaração. Recurso ordinário. Agravo de petição. Agravo de instrumento.	Cristiano Siqueira de Abreu e Lima	20/03/2018 23/03/2018
VII – Recurso de revista. Embargos à SDI-1. Recurso extraordinário.	Cilene Ferreira Amaro Santos	02/04/2018 03/04/2018
VIII – Petição inicial. Respostas do réu.	Acélio Ricardo Vales Leite	04/04/2018 05/04/2018

ORGANIZAÇÃO:



PARCERIA:



CURSO

ESTUDOS AVANÇADOS EM DIREITO E PROCESSO DO TRABALHO – TEORIA E PRÁTICA.

PÚBLICO

Advogados inscritos na OAB/DF, estudantes de direito e público em geral.

CARGA HORÁRIA TOTAL

48 horas

CALENÁRIO DO CURSO

05, 06, 07, 08, 12, 13, 14, 15, 16, 19, 20, 23 de março e 02, 03, 04 e 05 de Abril de 2018.

Horário: 19:30h às 22:30h.

LOCAL

Escola Superior da Advocacia
(SEPN 516, Bloco B, Lote 07, Asa Norte, Brasília/DF).

MÓDULO I – REMUNERAÇÃO E SALÁRIO. EQUIPARAÇÃO SALARIAL. ACÚMULO E DESVIO DE FUNÇÃO. REENQUADRAMENTO.

- Gratificação, comissão, prêmio. Ajuda de custo e diárias. Novo regramento trazido pela Lei 13.467/2017 (reforma trabalhista) e modificações subsequentes.
- Gorjetas. Integração. Novas regras. Entendimento jurisprudencial.
- Salário-utilidade. Auxílio-alimentação. Hipóteses excludentes de integração.
- Salário-mínimo. Jornada reduzida e salário proporcional.
- Adicionais. Insalubridade. Periculosidade. Transferência.
- Participação nos lucros.
- Equiparação salarial. Requisitos. Impedimentos.
- Acúmulo de função. Desvio de função. Entendimento jurisprudencial.
- Plano de Cargos e Salários. Reenquadramento. Requisitos. Prescrição própria.
- Estudos de casos e modelos de peças processuais.

MÓDULO II – EXCLUDENTES DO VÍNCULO EMPREGATÍCIO. TERCEIRIZAÇÃO. GRUPO ECONÔMICO. SUCESSÃO EMPRESARIAL. RESPONSABILIDADE DE SÓCIOS.

- Novidades trazidas pela Lei 13.467/2017 (reforma trabalhista) e modificações subsequentes.
- Hipóteses excludentes do vínculo empregatício. Trabalhador autônomo. Estágio. Trabalho prestado para candidato em eleições. Contrato de parceria em salão de beleza. Cooperativa. Trabalho voluntário.
- Terceirização. Hipóteses legais e limites. Responsabilidade do tomador.
- Grupo econômico. Novos pressupostos de caracterização. Momento de alegação. Regra aplicável no tempo.
- Sucessão empresarial. Regramento legal. Responsabilidade do sucedido e do sucessor.
- Desconsideração da personalidade jurídica. Responsabilidade do sócio retirante e do sócio atual. Incidente processual.
- Estudos de casos e modelos de peças processuais.

MÓDULO III – ACIDENTE DO TRABALHO. ESTABILIDADE. INDENIZAÇÕES.

- Configuração do acidente do trabalho e doença equiparada. Nexa técnico epidemiológico.
- Estabilidade no emprego para o acidentado. Hipóteses e pressupostos.
- Responsabilidade extracontratual. Requisitos. Teoria do risco e responsabilidade objetiva.
- Indenização por danos materiais. Pensão, danos emergentes, lucros cessantes, tratamento médico.
- Indenização por danos morais. Parâmetros. Novas regras trazidas pela Lei 13.467/2017 (reforma trabalhista) e modificações subsequentes.
- Acidente com morte do trabalhador. Legitimados para a ação de reparação. Transmissibilidade do dano moral aos dependentes ou herdeiros.
- Excludentes da responsabilidade.
- Estudos de casos e modelos de peças processuais.

MÓDULO IV – JORNADA DE TRABALHO

- Novidades trazidas pela Lei 13.467/2017 (reforma trabalhista) e modificações subsequentes.
- Obrigação de registro de ponto. Ônus da prova e consequências.
- Horas extras. Horas in itinere. Tempo à disposição do empregador.
- Divisor. Regras para bancários e empregados comissionistas.
- Compensação de jornada. Banco de horas. Instrumento jurídico válido. Consequências do não-cumprimento.
- Integração à remuneração e reflexos.
- Exceções à submissão ao limite de jornada. Trabalhador externo. Cargo de confiança. Teletrabalho.
- Trabalho noturno. Caracterização. Jornada mista e jornada noturna prorrogada.
- Intervalo intrajornada. Natureza jurídica. Novo regramento. Intervalo interjornada. Intervalo da mulher. Intervalos concedidos além do limite legal. Intervalos previstos em normas regulamentares.
- Prontidão e sobreaviso. Aplicação analógica.
- Trabalho em regime parcial.

- Trabalho intermitente.
- Domingos e feriados. Remuneração e compensação.
- Peculiaridades para o empregado doméstico.
- Estudos de casos e modelos de peças processuais.

MÓDULO V – EXECUÇÃO

- Aplicação subsidiária do CPC/2015 e novas regras trazidas pela Lei 13.467/2017 (reforma trabalhista) e modificações subsequentes.
- Instauração de ofício. Hipóteses, variantes e interpretações.
- Prescrição intercorrente.
- Penhora de salários e depósitos em poupança para crédito alimentar.
- Parcelamento do débito. Aplicabilidade para o título executivo judicial.
- Protesto do título executivo judicial. Hipoteca judiciária. Inclusão do devedor em cadastros de inadimplentes. Prazo mínimo para inclusão no BNDT.
- Impugnação prévia ao cálculo. Art. 879, § 2º, da CLT.
- Embargos à Execução. Impugnação ao cálculo do exequente.
- Exceção de Pré-executividade.
- Embargos de Terceiro. Fraude à execução.
- Estudos de casos e modelos de peças processuais.

MÓDULO VI – RECURSOS (1): EMBARGOS DE DECLARAÇÃO. RECURSO ORDINÁRIO. AGRAVO DE PETIÇÃO. AGRAVO DE INSTRUMENTO.

- Embargos de declaração. Hipóteses de cabimento na CLT e no CPC. Efeito Modificativo.
- Recurso ordinário. Pressupostos de admissibilidade. Irrecorribilidade das decisões interlocutórias e exceções. Alcance do efeito devolutivo. Recurso Adesivo.
- Insuficiência e ausência do preparo do recurso. Custas e depósito recursal.
- Causa madura. Decisão de imediato pelo tribunal. Questão não alegada por força maior.
- Agravo de petição. Hipóteses de cabimento. Caracterização da decisão interlocutória na fase de execução e sua irrecorribilidade. Delimitação da matéria.
- Agravo de instrumento. Hipótese peculiar no processo do trabalho. Sobrevivência após o CPC/2015.
- Modelos de peças processuais.

MÓDULO VII – RECURSOS (2): RECURSO DE REVISTA. EMBARGOS À SDI 1. RECURSO EXTRAORDINÁRIO.

- Recurso de Revista. Embargos à SDI-1. Pressupostos específicos. Entendimento jurisprudencial. Alterações trazidas pela Lei 13.015/2014 e pela Lei 13.467/2017 (reforma trabalhista). Transcendência.
- Recurso extraordinário em matéria trabalhista. Pressupostos específicos. Prazo. Repercussão geral.
- Modelos de peças processuais.

MÓDULO VIII – PETIÇÃO INICIAL. RESPOSTAS DO RÉU.

- Aplicação subsidiária do CPC/2015 e das alterações trazidas pela Lei 13.467/2017 (reforma trabalhista) e modificações subsequentes.
- Causa de pedir.
- Pedido. Indicação do valor. Pedido subsidiário. Pedido alternativo. Pedidos implícitos. Obrigações periódicas.
- Vinculação do Juízo e limitação da condenação.
- Inépcia. Hipóteses de emenda.
- Indeferimento da petição inicial.
- Contestação. Ônus da impugnação específica. Princípio da eventualidade.
- Exceção de incompetência territorial. Meio e tempo de arguição. Preclusão. Produção probatória na exceção.
- Reconvenção. Meio e tempo de apresentação. Requisitos. Consequências.
- Modelos de peças processuais.